



EFOP-1.2.9-17-2017-00044

„NŐ AZ ESÉLY, NŐ A TÉT, NŐ A MUNKA - NŐ-KÖZ-PONT  
KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN”

## **Család és KarrierPONTok szolgáltatásai**

Utasi Melinda, projekt menedzser – Puskás Hajnalka, szakmai vezető  
Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

# Munkaerő-piaci kereslet-kínálat összehangolása

- ❖ Mobilitás vagy a vidék népességmegtartó képességének fejlesztése?
- ❖ Nagyvárosok túlnépesedése, külföldre vándorlás – a vidéki terek elnéptelenedése
- ❖ Munkahelyek hiánya – munkaerő hiány
- ❖ Nők foglalkoztatottsági szintje alacsony
- ❖ Család és/vagy karrier? – Egyéni igényekre szabott megoldások

# Bács-Kiskun Megyei NőKözPont/Család és KarrierPONT projekt

## **Cél:**

- ❖ Vidéki nők munkaerő-piaci helyzetének javítása
- ❖ Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése
- ❖ A munkaerő-piaci kereslet-kínálat összehangolása

## **Célcsoport:**

- ❖ Aktív korú, álláskereső vagy inaktív nők
- ❖ Munkáltatók

## **Megvalósítási helyszínek: Család és KarrierPONTok**

- ❖ Baja
- ❖ Kalocsa
- ❖ Kiskunhalas, és ezen városok térsége

# Együttműködés munkáltatókkal

- ❖ Az **igényfelmérés** során a munkáltatók egyedi, **munkaerő-gazdálkodással és vállalkozásfejlesztéssel** kapcsolatos igényei és ezekhez igazodó szolgáltatások feltérképezése
- ❖ **Vonzó munkahely** kialakítását elősegítő **tanácsadások**
- ❖ **Rugalmas foglalkoztatás** bevezetését támogató **képzések** munkáltatók számára
- ❖ **Térségi partnerség** létrehozásának, működtetésének előmozdítása a gazdaságfejlesztés és a térség népességmegtartó képességének fejlesztése érdekében
- ❖ Közös gondolkodás a **társadalmi felelősségvállalással** kapcsolatban
- ❖ **Jó gyakorlatok** összegyűjtése, bemutatása

# Szolgáltatásaink NŐK részére

- ❖ Egyéni igényekre szabott **fejlesztő, segítő szolgáltatások**
- ❖ Kompetenciafejlesztő **tréningek** (önismeret, álláskeresés, stb.)
- ❖ **Gyermekfelügyelet biztosítása a képzések alatt**
- ❖ **Mentorálás, tanácsadás**
- ❖ Közösségfejlesztés, **önsegítő körök** szervezésének elősegítése, támogatása
- ❖ Szabad állások feltérképezése, **álláskeresés** ösztönzése, **támogatása**

# Rugalmas (atipikus) foglalkoztatási formák - nemcsak kismamáknak -

- ❖ Távmunka
- ❖ Részmunkaidő
- ❖ Munkaidőkeret
- ❖ Rugalmas munkaidő
  - ❖ Kötetlen munkarend
  - ❖ Törzsidő-peremidő
  - ❖ Csúsztatott munkakezdés
  - ❖ Osztott munkaidő
- ❖ Osztott munkakör/Munkakör megosztása

munkavállaló igénye +  
a cég lehetőségei =  
EGYEDI megoldások 😊

# Rugalmas (atipikus) foglalkoztatási formák - nemcsak kismamáknak -

- ❖ Bedolgozói munka
- ❖ Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás
- ❖ Munkaerő-kölcsönzés
- ❖ Több munkáltató által létesített munkaviszony
- ❖ Határozott idejű foglalkoztatás
- ❖ Megbízási szerződéses jogviszonyok
- ❖ Diákmunka
- ❖ Közmunka, közhasznú- és közcélú munkavégzés
- ❖ Önfoglalkoztatás

# Rugalmas (atipikus) foglalkoztatás hozadékai

- ❖ Egyéni élethelyzetekben **egyedi megoldások** → munkavállalói elégedettség növekedése → **motiváció, lojalitás**
- ❖ Rugalmas foglalkoztatás → **rugalmas gondolkodás**
- ❖ **Kreatív, innovatív ötletek, rugalmas megoldások a vevők kiszolgálásában**
- ❖ **Munkáltatói márképítés** (employer branding) → üzleti partnerek és új munkavállalók számára (is) **vonzóbbá válik a cég**
- ❖ Munkavállalói attitűd javulása → **termelékenység növekedése** → **profit növekedése**



# Egyes rugalmas foglalkoztatási formák ismertsége

Ismeri ezt a foglalkoztatási formát?		
Típus	Pozíció	
	Vezető	%
<b>teljes munkaidő</b> 40 órás főállású foglalkoztatás	301	96%
<b>részmunkaidő</b> (pl. 4 vagy 6 órában)	273	87%
<b>távmunka</b> (pl. otthonról, irodán kívüli más helyszínről)	243	78%
ha igen, biztosítottak-e az ehhez szükséges technikai feltételek jelenleg is?	90	29%
<b>heti vagy havi munkaidőkeret</b>	186	59%
<b>napi munkaidőkerettel, törzsidő meghatározásával</b>	170	54%
<b>csúsztható munkavégzés</b>	181	58%
<b>osztott munkakör</b>	105	34%
<b>kötetlen munkaidő</b>	226	72%
<b>határozott idejű</b> foglalkoztatás	224	72%
	313	

Ábra: Katona Emese, 2016

# Mi motiválja a vezetőket a rugalmas foglalkoztatással kapcsolatban?

1. A rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazásával **hatékonyabban működhet a cégük**
2. **Könnyebben tudják felvenni és megtartani a munkavállalókat**
3. A rugalmas hozzáállás/rugalmas foglalkoztatás **hozzájárul a munkavállalók egyedi helyzetének, igényének megoldásához**
4. **Jobb gazdasági eredményeket érnek el**
5. **Rugalmasan tudják a vevői igényeket kielégíteni**

# A projekt ütemezése

**2018. március – június: tájékoztatás, igényfelmérés, tervezés**

- ❖ Interjú, kérdőívezés munkáltatókkal
- ❖ Kérdőívezés, fókuszcsoportos beszélgetés hölgyekkel
- ❖ Tanulmány készítése, a betervezett szolgáltatások pontosítása
- ❖ Szolgáltatások tervezése, hirdetése
- ❖ Tájékoztató fórumok, egyeztetések térségi szereplőkkel
- ❖ **Család és KarrierPONTok létrehozása Baján, Kalocsán, Kiskunhalason**

# A projekt ütemezése

**2018. július - 2020. december**

- ❖ Család és KarrierPONTok működtetése
- ❖ Ügyfelek, partnerek fogadása, tájékoztatása, együttműködés
- ❖ Szolgáltatások szervezése, megvalósítása
- ❖ **Képzések, tanácsadások, mentorálás**
- ❖ **Munkáltatói fórumok, térségi kerekasztal beszélgetések**
- ❖ **Jó gyakorlatok gyűjtése, megosztása**

# A Család és KarrierPontokat működtető konzorcium Baja-Kalocsa-Kiskunhalas



„NŐ AZ ESÉLY, NŐ A TÉT, NŐ A MUNKA - NŐ-KÖZ-PONT KIALAKÍTÁSA ÉS  
MŰKÖDTETÉSE BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN”

EFOP-1.2.9-17-2017-00044

*Köszönjük a figyelmüket!*

Utasi Melinda  
projekt menedzser  
70/466-4410  
utasi.melinda@bkmkik.hu

Puskás Hajnalka  
szakmai vezető  
30/514-7023, 70/930-1809  
puskas.hajnalka@bkmkik.hu



**SZÉCHENYI** 

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**